

DocuSign France Gender Pay Gap Report - FY23



Gender Pay Gap

For FY23, the DocuSign France Gender Equity Index is 76 points out of 85 (i.e. 89 points out of 100). This result is broken into the following 4 indicators:

- The gender pay gap : 36 / 40 points
- The difference in the distribution of individual salary increases between men and women: 35 / 35 points
- The number of employees who received a salary increase on their return from maternity leave: Incalculable
- The number of employees of the under-represented gender among the 10 employees who received the highest salaries: 5 / 10 points

DocuSign France and all DocuSign Group Companies remain committed to professional equity, diversity, and inclusion.

Au titre de l'année fiscale 2023, l'index de l'égalité Femmes-Hommes de DocuSign France est de 76 points sur 85, soit 89 points sur 100

Cet index est composé des 4 indicateurs suivants :

- L'indicateur relatif à l'écart de rémunération : 36 / 40 points
- L'indicateur relatif à l'écart du taux d'augmentations individuelles : 35 / 35 points
- L'indicateur relatif au pourcentage d'employés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité : Incalculable
- L'indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations : 5/10 points

DocuSign France ainsi que toutes les sociétés du groupe DocuSign restent attachées au principe d'équité professionnelle, de diversité et d'inclusion.

DocuSign®